

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребёнка - детский сад № 12»
городского округа ЗАТО город Фокино

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ «ЦРР -
детский сад № 12» ГО ЗАТО
г. Фокино


Гапченко В.С.
09 января 2017 г.

«УТВЕРЖДЕНО»

Приказом
заведующего МБДОУ «ЦРР -
детский сад № 12» ГО ЗАТО
г. Фокино
От 09.01.2017г. № 7


Мельник С.А.

ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ

педагога, оказывающего дополнительные платные образовательные услуги

1. Общие положения

- 1.1. Педагог, оказывающий дополнительные платные образовательные услуги, работает по дополнительному соглашению к трудовому договору, заключённому с заведующим МБДОУ. На период временной нетрудоспособности обязанности педагога, отвечающего за проведение платной образовательной услуги, могут быть возложены на педагога соответствующей подготовки.
- 1.2. Педагог, оказывающий платные образовательные услуги, подчиняется заместителю заведующего по ВР, заведующему МБДОУ.
- 1.3. Осуществляет свою деятельность согласно графику, утверждённому заведующим МБДОУ.

В своей деятельности руководствуется:

- Конституцией РФ;
- Законом РФ «Об образовании»;
- решениями Правительства РФ;
- административным, трудовым и хозяйственным законодательством;
- Правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты;
- Уставом и правовыми актами МБДОУ;
- Правилами внутреннего трудового распорядка;
- приказами и распоряжениями заведующего;
- настоящей должностной инструкцией;
- трудовым договором.

2. Должностные обязанности

Педагог, оказывающий платные образовательные услуги,

2.1. Анализирует:

- ход, развитие и результаты педагогической деятельности;
- перспективные возможности МБДОУ в осуществлении данного вида деятельности;
-

- 2.2. Прогнозирует направление своей педагогической деятельности с учетом индивидуальных и возрастных особенностей детей, их творческих способностей.
- 2.3. Принимает участие в координации совместной деятельности с воспитателями и родителями воспитанников.
- 2.4. Осуществляет:
- текущее и перспективное планирование своей работы;
 - подбор наглядного и дидактического материала;
 - проведение непосредственно образовательной деятельности с детьми;
 - подготовку и проведение выставок и отчетных мероприятий;
 - отбор и подготовку детей к конкурсам.
- 2.5. Контролирует зрительную нагрузку детей и световой режим.
- 2.6. Корректирует ход выполнения тематического планирования.
- 2.7. Обеспечивает безопасность жизнедеятельности детей в непосредственно образовательной деятельности.
- 2.8. Принимает участие в антитеррористических мероприятиях в соответствии с разработанным планом: проводить эвакуацию воспитанников в случае угрозы террористического акта и чрезвычайных ситуаций, согласно плану эвакуации учреждения.

3. Должен знать

- 3.1. Законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность.
- 3.2. Педагогику, детскую, возрастную и социальную психологию.
- 3.3. Психологию отношений, индивидуальные и возрастные особенности детей и подростков, возрастную физиологию, гигиену; методы и формы мониторинга деятельности воспитанников.
- 3.4. Требования ФГОС нового поколения и рекомендации по их реализации в МБДОУ.
- 3.5. Педагогическую этику.
- 3.6. Способы формирования основных составляющих компетентности (профессиональной, коммуникативной, правовой).
- 3.7. Технологии диагностики причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения.
- 3.8. Трудовое законодательство и Конвенцию ООН о правах ребенка.
- 3.9. Основы работы с текстовыми редакторами, электронными таблицами, электронной почтой и браузерами, мультимедийным оборудованием.
- 3.10. Правила внутреннего трудового распорядка.
- 3.11. Правила охраны труда и пожарной безопасности.

4. Права

Педагог, оказывающий платные образовательные услуги, в пределах своей компетенции имеет право:

- принимать участие в разработке любых управленческих решений, касающихся работы педагога, оказывающего платные образовательные услуги;
- вносить предложения по совершенствованию организации работы;
- повышать свою квалификацию.

5. Ответственность

- За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ, законных распоряжений заведующего МБДОУ и иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей, установленных настоящей инструкцией. За грубое нарушение

трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.

- За применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью ребенка, педагог дополнительного образования может быть освобожден от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством и Законом РФ «Об образовании». Увольнение за данный проступок не является мерой дисциплинарной ответственности.
- За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил педагог привлекается к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством РФ.
- За виновное причинение МБДОУ или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей педагог несет материальную ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством РФ.
- За ненадлежащее исполнение требований действующего законодательства в части вопросов, связанных с антитеррористической деятельностью, педагог может быть привлечён как к административной, так и дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения.

С инструкцией ознакомлен (а), 2 экземпляра получен лично:

Дата

Роспись

ФИО